

## SF foreslår ambitiøs arbejdstidsreform: Familierne får ret til nedsat tid

Danskernes arbejdstid er til stor diskussion. Nogle taler for en høj, kollektiv nedsættelse af arbejdstiden, mens andre mener, at vi skal klemme ballerne endnu mere sammen og på den måde afviser de konkrete problemer med at få enderne til at mødes, som familierne for tiden oplever. Derfor ender den meget relevante diskussion om arbejdstid ofte i skyttegravskrig.

SF mener, at emnet er for vigtigt til uforsonlige positioner. Den forståelige efterspørgsel på at kunne stå af konkurrenceræset, når hverdagslivet bliver for tungt, må mødes af realiserbare, konkrete bud på, hvordan samfundet kan indrettes bedre efter familiernes faktiske hverdag.

SF lægger med dette udspil op til en omfattende reform af arbejdsmarkedet, der skal give fleksibilitet og tid til familier, der udsættes for et stort midlertidigt pres i forbindelse med fx alvorlig sygdom i familien eller fertilitetsbehandling.

### Ret og råd til nedsat tid, når livet ramler

For mange mennesker er en 37-timers arbejdsuge passende, og en del lønmodtagere er sågar ufrivilligt på deltid og håber aktivt at få mulighed for at arbejde 37 timer om ugen. For de mennesker er det vigtigt med en ret til fuldtid i det offentlige. Men en 37 timers arbejdsuge kan være for meget i visse situationer i livet.

Syge- og barselsdagpenge understøtter i dag arbejdsmarkedet i forbindelse med familieforøgelse og egen sygdom. Derudover eksisterer der en række væsentlige ordninger som fx sorgorlov, hvis man mister et barn under 18 år og muligheden for at passe døende familiemedlemmer. Disse ordninger udgør en vigtig del af fundamentet for lønmodtagernes rettigheder og fungerer som en integreret del af overenskomsterne.

Kriser og pressede faser i livet kommer dog i mange andre former, og SF ønsker at styrke trygheden, når de rammer.

SF ønsker derfor at bygge en ny søjle på fundamentet i den danske model i form af en arbejdslivsforsikring i tillæg til den nuværende arbejdsløshedsforsikring, som fx a-kasserne administrerer i dagpengesystemet.

### Konkret foreslår SF:

At lønmodtagerne får ret til at gå ned i tid, når særlige omstændigheder lægger pres på familielivet, som fx:

- Børns mistrivsel i skolen, herunder fx skolevægring
- Psykisk lidelse i nær familie, herunder fx depression
- Alvorlig fysisk sygdom i nærfamilie, herunder fx kræftbehandlingsforløb
- Fertilitetsbehandling

For at understøtte familiernes økonomi understøttes retten til at gå ned i tid med en mulighed for en supplerende ydelse svarende til fx dagpengesatsen som kompensation for den tabte arbejdsfortjeneste, hvis man er medlem af en a-kasse.

SF ønsker en implementering af reformen med respekt for eksisterende ordninger og den danske arbejdsmarkedsmodel. SF foreslår, at arbejdslivsforsikringen bygges ind i det eksisterende dagpengesystem, som allerede bygger på et fornuftigt og solidarisk forsikringsprincip. Ved at spænde sikkerhedsnettet ud for de ca. to millioner a-kassemedlemmer er det hensigten at styrke trygheden og værdien af et a-kassemedlemskab.

### Økonomiske konsekvenser og finansiering

SF foreslår at afsætte 2 milliarder kroner til forslaget. Med initiativerne styrkes lønmodtagernes muligheder for at trappe ned i tid ved særligt krævende begivenheder og samtidig er der en (delvis) opretholdelse af

indkomsten. Det efterlader i sagens natur et finansieringsbehov i form af direkte udgifter til ydelse samt tabte skatteindtægter fsva. kortere arbejdstid.

Indenfor en ramme på knap 2 mia. kr. vil ca. 60.000 a-kassemedlemmer kunne bruge ordningen hvert år med mulighed for at gå ned på 22 ugentlige timer i en periode på 5 måneder. SF ønsker ikke på forhånd at lægge sig fast på de endelige kriterier for modellen. Det kræver inddragelse af arbejdsmarkedets parter og yderligere beregninger. Men for at ordningen bliver en succes, kræver det, at der afsættes en væsentlig økonomisk ramme, så muligheden kan blive relevant for mange mennesker, der er under et særligt pres, og skabe øget tryghed for alle a-kassemedlemmerne.

Samtidig er det vigtigt at understrege, at SF betragter forslaget som en moderne arbejdsudbudsreform. Ved at skabe tryghed og balance i arbejdslivet kan reformen bidrage til lavere sygefravær for pårørende og en lavere risiko for stress. Desuden kan reformen bidrage til at reducere produktivitetstab under spidsbelastningsperioder samt utilsigtede ophør af ansættelsesforhold. Gevinsterne ved at skabe bedre muligheder for midlertidig nedtrapning vil dog formentlig ikke indgå i ministeriernes konsekvensvurderinger af reformen.

SF foreslår, at reformen som udgangspunkt finansieres indenfor det finanspolitiske råderum. Reformen skal evalueres løbende, herunder både positive og negative effekter på de offentlige finanser. Hvis der er politisk flertal for det, er SF også åbne for at finansiere reformen gennem en delvis annullering af de skattelettelser, der skal rulles ud over de kommende år.