



Aftale om forbedrede vilkår for rekruttering af højt kvalificeret arbejdskraft til European Spallation Source

I de kommende år vil en af verdens mest avancerede forskningsfaciliteter European Spallation Source (ESS) blive bygget i Øresundsregionen. Hovedparten placeres i Lund i Sverige, mens datacenteret placeres i København. Sverige og Danmark deler værtsskabet for ESS, og bidrager sammenlagt med knap halvdelen af konstruktionsomkostningerne på 14 mia. kr.

ESS bliver et samlingspunkt for nogle af verdens bedste forskere på det materiale- og bioteknologiske område, og der skal tiltrækkes højt specialiserede forskere, ingeniører og teknikere fra hele verden til at vedligeholde og udvikle forskningsfaciliteten og bistå de tilreisende forskere.

Gevinsten for Danmark afhænger bl.a. af kompetenceoverførsel fra ESS-ansatte til danske virksomheder, hvilket blandt andet kan understøttes af en tilknytning til og gerne efterfølgende arbejde i Danmark.

Der er imidlertid identificeret to udfordringer i de danske udlændinge- og skatteregler i relation til udenlandske ESS-ansatte:

- Udlændingeloven giver ikke mulighed for, at en tredjelandsborger, der har arbejdstilladelse i f.eks. Sverige, kan tage bopæl i Danmark.
- Udenlandske ansatte ved ESS' datacenter i København med bopæl i Danmark kan ikke benytte forskerskatteordningen, hvis de udfører en del af deres arbejde ved ESS i Lund. Det kan de med bopæl i Sverige.

Det vurderes, at udfordringerne berører en begrænset persongruppe. Der anslås således at være 60-80 tredjelandsansatte ved ESS i Lund i 2025, mens datacentret i København forventes at ville beskæftige ca. 60 personer i alt.

Regeringen (Venstre), Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Liberal Alliance, Det Radikale Venstre, Socialistiske Folkeparti og Det Konservative Folkeparti er enige om,

1. at der indføres en særregel, som skal give mulighed for bopæl i Danmark til forskere og højt kvalificeret arbejdskraft ved ESS i Lund fra tredjelande.

- Personkredsen, der omfattes af særreglen, skal tilsvare den personkreds, der må formodes normalt at kunne få opholds- og arbejdstilladelse i Danmark til lignende stillinger, dvs. i henhold til bl.a. beløbsordningen, positivlisten og adgangen for forskere.
- Der lægges med indførelsen af særreglen op til at sikre parallelitet med de nuværende betingelser og rettigheder, der eksisterer ifm. reglerne om opholdstilladelse til arbejdstagere fra tredjelande, blot tilpasset den forskel, at arbejdspladsen ikke er i Danmark. Dette indebærer bl.a., at der vil være krav om selvforsørgelse og at de pågældende har ret til at tage familie med på lige fod med andre arbejdstagere.

24. august 2016

Uddannelses- og
ForskningsministerietBørsgade 4
Post Postboks 2135
1015 København K
Tel. 3392 9700
Fax 3332 3501
Mail ufm@ufm.dk
Web www.ufm.dk

CVR-nr. 1680 5408

Ref.-nr. 16/037014-06



- Såfremt reglerne vedrørende danske opholdsordninger ændrer sig, vil særreglen ændre sig tilsvarende mhp. at sikre fortsat parallelitet med gældende opholdsordninger.
- Styrelsen for International Rekruttering og Integration vil nøje følge udviklingen i antallet af tredjelandsansatte på denne ordning.

2. *at tilpasse forskerskatteordningen for de udenlandske ansatte ved ESS' datacenter i København, således at de løbende kan udføre arbejde ved ESS i Lund uden at miste adgang til forskerskatteordningen.*

- Forskerskatteordningen justeres så dansk bosiddende ansatte ved et fast driftssted i Danmark af et ERIC (Europæisk Forskningsinfrastrukturkonsortium) placeret i et andet land kan anvende ordningen.

Aftalens status

Aftalen om særreglen, der giver ESS-ansatte adgang til at bosætte sig i Danmark, udgør et forlig.