

Aftale mellem regeringen og
Danmarksdemokraterne,
Det Konservative Folkeparti,
Radikale Venstre og
Nye Borgerlige om:

Reform af personskat
(14. december 2023)

Aftale om Reform af personskat

Hver dag går ca. 3 millioner af danskere på arbejde. Dygtige medarbejdere, der får vores private erhvervsliv og offentlige sektor til at hænge sammen og køre rundt.

Vi bliver heldigvis flere børn og flere ældre, men andelen af personer i den erhvervsdygtige alder falder. Derfor risikerer vi en længerevarende mangel på medarbejdere med de ønskede kvalifikationer.

Det er derfor vigtigt, at flere bliver en del af det arbejdende fællesskab. Det skal være attraktivt at arbejde. Flere skal i arbejde fremfor at være på offentlig forsørgelse, og det skal bedre kunne betale sig at yde en ekstra indsats på arbejdsmarkedet, end det kan i dag. Samtidig skal det være mere attraktivt at komme i fuldtidsbeskæftigelse frem for at arbejde deltid.

Med denne aftale sikrer aftalepartierne, at danskerne kan beholde en større del af deres løn selv, så det bedre kan betale sig at arbejde og arbejde flere timer, samtidig med at dem med de allerhøjeste indkomster skal bidrage med lidt mere til fællesskabet. Aftalepartierne er enige om at afsætte 6¾ mia. kr. til at lette skatterne for danskere i arbejde og for de danske familier. Det betyder, at danskerne får 10¾ mia. kr. mere i hånden.

Med aftalen forhøjes det almindelige beskæftigelsesfradrag for alle i beskæftigelse og det ekstra beskæftigelsesfradrag for enlige forsørgere. Der indføres et nyt ekstra beskæftigelsesfradrag for seniorer. Beskæftigelsesfradraget har virkning fra 2 år før folkepensionsalderen og bortfalder ved folkepensionsalderen. Den skattefri seniorpræmie, der kan opnås i det første og det andet år efter folkepensionsalderen, hæves i begge år. Der afsættes midler til en beskæftigelsesbonus til udsatte unge i alderen 25 til 29 år, som hverken har uddannelse eller er i gang med at uddanne sig og har været uden beskæftigelse i en længere periode. Bonusen skal tilskynde til at de bliver en del af et arbejdsfællesskab. Topskatten lettes ved, at topskattegrænsen hæves samtidig med, at der indføres en ny mellemskat. Og der indføres en top-topskat for de danskere, der tjener allermest. Bundfradraget i boafgiften hæves, og tillægsboafgiften ved arv til søskende afskaffes. Det er der samlet set en fornuftig social balance i.

Med denne aftale opnås et væsentligt bidrag i forhold til at få mere arbejdskraft i Danmark. Aftalen skønnes at øge arbejdsudbuddet med mere end 5.300 personer i 2030.

Hovedelementer i aftalen

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Danmarksdemokraterne, Det Konservative Folkeparti, Radikale Venstre og Nye Borgerlige er enige om at gennemføre en *Reform af personskat*. Aftalen indeholder følgende hovedelementer:

Det almindelige beskæftigelsesfradrag forhøjes

- Satsen for beskæftigelsesfradraget og beløbet for det maksimale fradrag forhøjes for danskere i beskæftigelse.
- Forhøjelsen vil komme næsten alle danskere i beskæftigelse til gode med en skatteletelse på op til knap 3.000 kr. årligt.
- Forhøjelsen indføres gradvist i 2025 og er fuldt indfaset i 2026.

Det ekstra beskæftigelsesfradrag til enlige forsørgere forhøjes

- Satsen for det ekstra beskæftigelsesfradrag til enlige forsørgere og beløbet for det maksimale fradrag forhøjes.
- Forhøjelsen vil komme enlige forsørgere til gode med en ekstra skattelettelse på op til 5.100 kr. pr. år.
- Forhøjelsen får virkning fra 2025.

Nyt ekstra beskæftigelsesfradrag til seniorer

- Der indføres et nyt ekstra beskæftigelsesfradrag til seniorer, som gælder fra 2 år før folkepensionsalderen.
- Fradraget gives til alle i beskæftigelse med mindre end 2 år til folkepensionsalderen og frem til denne. Fradraget betyder en skattelettelse på ca. 3.800 kr. om året fra 2030, som kommer i tillæg til den nævnte forhøjelse af det almindelige beskæftigelsesfradrag.
- Det ekstra beskæftigelsesfradrag til seniorer indføres i 2026 og forhøjes yderligere i 2029 og 2030.

Seniorpræmien forhøjes

- Den skattefri seniorpræmie som gives til personer i første og andet år efter folkepensionsalderen, der er i beskæftigelse i mindst 1.560 timer om året forhøjes både det første og det andet år efter folkepensionsalderen.
- Forhøjelsen vil komme alle til gode, som arbejder et eller to år efter folkepensionsalderen med en ekstra præmie på op til hhv. ca. 13.600 kr. og 8.000 kr., svarende til en forhøjelse af førsteårspræmien fra 45.415 til 59.000 kr. og af andetårspræmien fra 27.033 til 35.000 kr. i 2029.
- Seniorpræmien forhøjes fra 2026 og yderligere fra 2029.

Bonus til unge uden uddannelse og beskæftigelse

- Der afsættes midler til en bonus på 55 mio. kr. årligt fra 2026 til udsatte unge i alderen 25 til 29 år, som hverken har uddannelse eller er i gang med at uddanne sig og har været uden beskæftigelse i en længere periode.
- Rammen skal styrke indsatsen for unge, så endnu flere unge får øget tilskyndelse til at blive en del af et arbejdsfællesskab.

Ny mellemskat, højere topskattegrænse og ny top-topskat

- Topskatten lettes ved at erstatte den nuværende topskat på 15 pct. med en mellemskat på 7,5 pct. for indkomster over 618.400 kr. (før arbejdsmarkedsbidrag) og en topskat på 7,5 pct. for indkomster over 750.000 kr. (før arbejdsmarkedsbidrag).
- Derved halveres den nuværende topskattebetaling for indkomster (før arbejdsmarkedsbidrag) mellem 618.400 kr. og 750.000 kr. for mere end en halv million topskatteydere.
- Der indføres en top-topskat på yderligere 5 pct. for personer med indkomster over 2,5 mio. kr. (før arbejdsmarkedsbidrag).
- Ny mellemskat, højere topskattegrænse og ny top-topskat får virkning fra 2026.

Bundfradrag i boafgiften forhøjes og tillægsboafgift ved arv til søskende afskaffes

- Nærmeste familie betaler i dag en boafgift på 15 pct. af arv udover et bundfradrag på 321.700 kr. (2023-niveau). Arvinger uden for den nærmeste familie betaler desuden en tillægsboafgift på 25 pct.
- Bundfradraget i boafgiften forhøjes gradvist fra 2026 og udgør i 2029 375.000 kr. Tillægsboafgiften afskaffes ved arv til søskende fra 2027.
- Lempelsen vil komme søskende og alle der arver udover bundfradraget til gode.

Det almindelige beskæftigelsesfradrag forhøjes

Beskæftigelsesfradraget udgør aktuelt 10,65 pct. af arbejdsindkomsten (opgjort før arbejdsmarkedsbidrag og inkl. pensionsudbetalinger) – dog med et maksimalt fradrag på 44.800 kr. fra og med 2025 (2023-niveau). Beskæftigelsesfradraget er et ligningsmæssigt fradrag med en skatteværdi på ca. 25 pct. (opgjort ekskl. kirkeskat og med en gennemsnitlig kommuneskatteprocent) af fradraget. Dermed har det nuværende beskæftigelsesfradrag en maksimal skatteværdi på ca. 11.200 kr., som opnås ved en årlig arbejdsindkomst på mindst ca. 420.500 kr. (før arbejdsmarkedsbidrag).

Danskerne skal i højere grad kunne mærke, at det kan betale sig at arbejde, ligesom gevinsten ved at arbejde lidt mere fx ved at gå fra deltid til fuldtid, skal være højere. Aftalepartierne er derfor enige om at forhøje satsen for det almindelige beskæftigelsesfradrag fra 10,65 pct. til 12,75 pct., så danskere i arbejde kan beholde en større del af den løn, de tjener. Samtidig forhøjes det maksimale fradrag fra 44.800 kr. til 56.200 kr. Dermed får beskæftigelsesfradraget en samlet maksimal skatteværdi på ca. 14.100 kr., som opnås ved en årlig arbejdsindkomst på mindst ca. 440.800 kr. (før arbejdsmarkedsbidrag). Den maksimale skatenedsættelse udgør knap 2.900 kr. årligt.

Aftalepartierne er enige om at det almindelige beskæftigelsesfradrag forhøjes gradvist. I 2025 hæves satsen til 12,30 pct. og det maksimale fradrag til 51.700 kr., *jf. tabel 1*. Fra 2026 hæves satsen yderligere til 12,75 pct. og det maksimale fradrag til 56.200 kr.

Tabel 1
Det almindelige beskæftigelsesfradrag

(2023-niveau)	Gældende regler	Efter reformen	
	2025	2025	Fra 2026
Sats (pct.)	10,65	12,30	12,75
Maksimalt fradrag (kr.)	44.800	51.700	56.200

Anm.: Beskæftigelsesfradraget beregnes ud fra arbejdsindkomsten opgjort før arbejdsmarkedsbidrag og inkl. pensionsindbetalinger.
Kilde: Skatteministeriet.

Det ekstra beskæftigelsesfradrag til enlige forsørgere forhøjes

Det ekstra beskæftigelsesfradrag til enlige forsørgere udgør aktuelt 6,25 pct. af arbejdsindkomsten (opgjort før arbejdsmarkedsbidrag og inkl. pensionsindbetalinger) – dog med et maksimalt fradrag på 24.400 kr. (2023-niveau). Beskæftigelsesfradraget til enlige forsørgere er et ligningsmæssigt fradrag med en skatteværdi på ca. 25 pct. (opgjort ekskl. kirkeskat og med en gennemsnitlig kommuneskatteprocent) af fradraget. Dermed har det nuværende beskæftigelsesfradrag til enlige forsørgere en maksimal skatteværdi på ca. 6.100 kr., som opnås ved en årlig arbejdsindkomst på mindst ca. 390.500 kr. (før arbejdsmarkedsbidrag).

Alle børn skal kunne se, at det at gå på arbejde er det normale. Aftalepartierne er enige om at give gruppen af enlige forsørgere i arbejde en yderligere håndsrækning ved at øge det

ekstra beskæftigelsesfradrag med 5,25 pct.-point fra 6,25 pct. til 11,5 pct., *jf. tabel 2*. Samtidig forhøjes det maksimale fradrag med 20.500 kr. fra 24.400 kr. til 44.900 kr. Dermed får beskæftigelsesfradraget til enlige forsørgere en maksimal skatteværdi på ca. 11.200 kr. svarende til en forøgelse på ca. 5.100 kr. De parallelle forøgelser af satsen og maksimum for beskæftigelsesfradraget til enlige forsørgere betyder, at det maksimale fradrag opnås ved ca. samme indkomst som nu (ca. 390.500 kr.).

Aftaleparterne er enige om, at det ekstra beskæftigelsesfradrag til enlige forsørgere forhøjes med virkning fra 2025.

Tabel 2
Det ekstra beskæftigelsesfradrag til enlige forsørgere

(2023-niveau)	Gældende regler	Efter reformen
	2025	Fra 2025
Sats (pct.)	6,25	11,5
Maksimalt fradrag (kr.)	24.400	44.900

Anm.: Det ekstra beskæftigelsesfradraget beregnes ud fra arbejdsindkomsten opgjort før arbejdsmarkedsbidrag og inkl. pensionsindbetalinger.

Kilde: Skatteministeriet.

Nyt ekstra beskæftigelsesfradrag til seniorer

Aftaleparterne er enige om, at det skal være mere attraktivt for seniorer at blive på arbejdsmarkedet. Derfor indføres et nyt ekstra beskæftigelsesfradrag, som gælder for beskæftigede, der har 2 år eller mindre til folkepensionsalderen. Fradraget bortfalder ved folkepensionsalderen. Fradraget er et ligningsmæssigt fradrag i den skattepligtige indkomst. Fradraget udgør 1,4 pct. af arbejdsindkomsten (opgjort før arbejdsmarkedsbidrag og inkl. pensionsindbetalinger) – dog med et maksimalt fradrag på 5.400 kr. (2023-niveau) fra 2026. Fra 2029 forhøjes det ekstra beskæftigelsesfradrag til seniorer yderligere til 3,8 pct. af arbejdsindkomsten (opgjort før arbejdsmarkedsbidrag og inkl. pensionsindbetalinger) – dog med et maksimalt fradrag på 14.800 kr. (2023-niveau). Fra 2030 forhøjes det ekstra beskæftigelsesfradrag til seniorer yderligere til 3,9 pct. af arbejdsindkomsten (opgjort før arbejdsmarkedsbidrag og inkl. pensionsindbetalinger) – dog med et maksimalt fradrag på 15.200 kr. (2023-niveau). Dermed får det ekstra beskæftigelsesfradrag til seniorer en maksimal skatteværdi på ca. 3.800 kr.

Det nye ekstra beskæftigelsesfradrag, der gælder 2 år før folkepensionsalderen, vil medføre en skattemæssig sættelse for i alt ca. 77.000 personer.

Aftaleparterne er enige om, at det nye ekstra beskæftigelsesfradrag til seniorer indføres med virkning fra 2026 og hæves yderligere i 2029 og 2030, *jf. tabel 3*.

Tabel 3**Nyt beskæftigelsesfradrag til seniorer**

(2023-niveau)	Gældende regler	Efter reformen		
	2026/2029	Fra 2026	Fra 2029	Fra 2030
Sats (pct.)	0	1,4	3,8	3,9
Maksimalt fradrag (kr.)	0	5.400	14.800	15.200

Anm.: Det nye beskæftigelsesfradrag for seniorer beregnes ud fra arbejdsindkomsten opgjort for arbejdsmarkedsbidrag og inkl. pensionsindbetalinger.

Kilde: Finansministeriet.

Seniorpræmie forhøjes

For personer i beskæftigelse efter folkepensionsalderen er der indført en skattefri seniorpræmie i det første og det andet år *efter* folkepensionsalderen. Præmien forudsætter beskæftigelse i et omfang på minimum 1.560 arbejdstimer inkl. ferie årligt, svarende til i gennemsnit mindst 30 timer om ugen. I 2023-niveau udgør præmien 45.415 kr. det første år og 27.033 kr. det andet år efter folkepensionsalderen. Aftalepartierne er enige om, at:

- Førsteårspræmien forhøjes med 5.000 kr. til 50.415 kr. fra 2026 og med yderligere 8.585 kr. til 59.000 kr. fra 2029 (2023-niveau).
- Andetårspræmien forhøjes med 2.967 kr. til 30.000 kr. fra 2026 og yderligere med 5.000 kr. til 35.000 kr. fra 2029. (2023-niveau).

Forhøjelsen af førsteårspræmien vil medføre en forhøjet skattefri præmie for knap 12.000 personer og andetårspræmien vil medføre en forhøjet skattefri præmie for knap 9.000 personer i 2029. Det skal bidrage til at gøre det mere attraktivt for seniorer at blive på arbejdsmarkedet efter folkepensionsalderen.

Aftaleparterne er enige om, at seniorpræmien forhøjes med virkning fra 2026, *jf. tabel 4*.

Tabel 4**Seniorpræmie**

(2023-niveau)	Gældende regler	Efter reformen	
	2026	Fra 2026	Fra 2029
Første årspræmie (kr.)	45.415	50.415	59.000
Andet årspræmie (kr.)	27.033	30.000	35.000

Kilde: Finansministeriet.

Bonus til udsatte unge uden uddannelse eller beskæftigelse

Der er fortsat en betydelig gruppe af unge, som hverken er i uddannelse eller beskæftigelse. Aftalepartierne ønsker at flere unge bliver en del af et arbejdsfællesskab.

Der afsættes derfor midler til en bonus på 55 mio. kr. årligt fra 2026 og frem, der giver udsatte unge bedre økonomiske incitamenter til beskæftigelse.

Rammen udmøntes i første halvdel af 2024 på baggrund af et oplæg fra regeringen.

Der sigtes efter, at midlerne går til at understøtte beskæftigelse i målgruppen 25-29-årige, der ikke har gennemført anden uddannelse end grundskolen, ikke er i gang med en uddannelse, ikke er i beskæftigelse og som har haft svag arbejdsmarkedstilknytning. Tiltaget evalueres efter tre år.

Ny mellemskat, højere topskattegrænse og ny top-topskat

Topskatten beregnes efter gældende regler som 15 pct. af den del af den personlige indkomst, der overstiger topskattegrænsen i 2023 på 568.900 kr. (2023-niveau) – svarende til en arbejdsindkomst før arbejdsmarkedsbidrag på 618.400 kr. Derudover indgår positiv nettokapitalindkomst, som overstiger 48.800 kr. (2023-niveau), i grundlaget for topskat. Topskatten er efter gældende regler omfattet af skatteloftet for personlig indkomst på 52,07 pct. og skatteloftet for positiv nettokapitalindkomst på 42 pct.

Over en halv million danskere betaler i dag en topskat på 15 pct. At så mange betaler topskat, er dog ikke hensigtsmæssigt i en situation med mangel på arbejdskraft, da lysten til at yde lidt ekstra stiger, når man kan beholde mere af sin indkomst. Det skal være mere attraktivt at yde en ekstra indsats. Aftalepartierne er derfor enige om, at:

- Den nuværende topskat halveres og ændres til ny mellemskat, således at satsen nedsættes fra 15 pct. til 7,5 pct., og at skatteloftet for personlig indkomst nedsættes til 44,57 pct. (52,07-7,5 pct.). Beskatningsgrundlaget for mellemskatten vil være det samme som for den nuværende topskat, dvs. den del af indkomsten, der før arbejdsmarkedsbidrag overstiger 618.400 kr. (2023-niveau) med tillæg af nettokapitalindkomst, som overstiger 48.800 kr. (2023-niveau). Bundfradraget i mellemskatten (mellemskattegrænsen) på 618.400 kr. svarer således til den nuværende topskattegrænse.
- Der indføres en ny topskat på 7,5 pct. for arbejdsindkomst over 750.000 kr. (før arbejdsmarkedsbidrag).
- Der indføres en ny top-topskat på 5 pct. for indkomst over 2,5 mio. kr. (før arbejdsmarkedsbidrag)
- Skatteloftet for personlig indkomst omfatter fremadrettet kommuneskat, bundskat og mellemskat. Dermed vil skatteloftet *direkte* fastsætte den højeste samlede skatteprocent på mellemskattetrinnet. Samtidig vil skatteloft *indirekte* være bestemmende for, hvilken samlet skatteprocent man højest kan komme til at betale, hvis man herudover skal betale topskat på 7,5 pct. og den nye top-topskat på yderligere 5 pct.

Aftaleparterne er enige om, at den nye mellemskat, topskat og den nye top-topskat indføres med virkning fra 2026, jf. *tabel 5*.

Tabel 5
Regler for topskat

(2023-niveau)	Gældende regler	Efter reformen		
	Topskat	Mellemskat	Topskat	Top-topskat
Beløbsgrænse (kr.) ¹	568.900 (618.400)	568.900 (618.400)	690.000 (750.000)	2,3 mio. kr. (2,5 mio. kr.)
Sats (pct.) ¹	15,0 (13,8)	7,5 (6,9)	7,5 (6,9)	5,0 (4,6)
Beskatningsgrundlag	Personlig indkomst + positiv kapitalind- komst over 48.800 kr.	Personlig indkomst + positiv kapitalind- komst over 48.800 kr.	Personlig indkomst	Personlig indkomst
Skatteloft for personlig indkomst (pct.)	52,07	44,57	52,07 ²	57,07 ²
Skatteloft for kapitalindkomst (pct.)	42	42	-	-
Antal skatteydere	570.000	570.000	290.000	9.000

1) Beløbene i parentes svarer til beløbsgrænsen og den effektive sats for arbejdsmarkedsbidrag. 2) Procenten angiver den højeste samlede skatteprocent, man kan komme til at betale som konsekvens af skatteloftet over mellemskattetrinnet. Der er ikke i lovgivningen fastsat et konkret skatteloft over topskat og den nye top-topskat.

Kilde: Skatteministeriet.

Bundfradrag i boafgiften forhøjes, og tillægsboafgift ved arv til søskende afskaffes

Boafgiften beregnes af de værdier, som afdøde efterlader sig. Satsen for boafgift er 15 pct. Ved beregning af boafgift gives et bundfradrag i afgiftsgrundlaget på 321.700 kr. (2023-niveau). Beløbsgrænsen reguleres årligt efter personskatteovens § 20. Hvis arv udloddes til arvinger uden for den nærmeste familie, betaler de desuden en tillægsboafgift på 25 pct. af deres arveandel fratrukket deres andel af boafgiften.

Det skal være muligt at arve lidt mere uden at skulle betale boafgift. Aftalepartierne er derfor enige om, at:

- Bundfradraget forhøjes fra 2026 med 26.300 kr. til 348.000 kr. og yderligere i 2029 med i alt 53.300 kr. til 375.000 kr.
- Tillægsboafgiften ved arv til søskende afskaffes fra 2027
- Forhøjelsen af bundfradraget og afskaffelsen af tillægsboafgiften ved arv til søskende gælder alle boafgiftssager, dvs. både almindelige sager og ved overdragelse af erhvervs-virksomheder.

Aftaleparterne er enige om, at bundfradraget i boafgiften forhøjes i 2026 og yderligere i 2029, samt at afskaffelsen af tillægsboafgiften for søskende sker med virkning fra 2027, *jf. tabel 6*.

Tabel 6**Bundfradrag i boafgiften og tillægsboafgift ved arv til søskende**

(2023-niveau)	Gældende regler	Efter reformen		
	2026	Fra 2026	Fra 2027	Fra 2029
Bundfradrag (kr.)	321.700	348.000	348.000	375.000
Tillægsboafgift søskende (pct.)	25	25	0	0

Kilde: Skatteministeriet

Aftalens samlede økonomiske virkninger

Med aftalen nedsættes skatterne mv. med 10¼ mia. kr. (2023-niveau) i umiddelbar provenuvirkning, *jf. tabel 7*, hvoraf langt hovedparten kan henføres til en lempelse af skatten på arbejde. En begrænset andel af lempelsen kan henføres til personer med anden personlig indkomst end arbejdsindkomst – fx pensionsudbetalinger.

Tabel 7**Umiddelbare provenuvirkninger ved indfasning frem mod 2030**

Mia. kr. (2023-niveau)	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Beskæftigelsesfradrag	-	-4,4	-6,8	-6,8	-6,8	-6,8	-6,8
Det ekstra beskæftigelsesfradrag for enlige forsørgere	-	-0,5	-0,5	-0,5	-0,5	-0,5	-0,5
Nyt ekstra beskæftigelsesfradrag til seniorer	-	-	-0,08	-0,08	-0,08	-0,210	-0,215
Seniorpræmie	-	-	-0,08	-0,08	-0,08	-0,230	-0,230
Ny mellemskat samt ny topskat	-	-	-3,7	-3,7	-3,7	-3,7	-3,7
Ny top-topskat	-	-	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Bundfradrag i boafgiften	-	-	-0,08	-0,08	-0,08	-0,16	-0,16
Tillægsboafgift ved arv til søskende	-	-	-	-0,04	-0,04	-0,04	-0,04
Bonus til udsatte unge uden uddannelse eller beskæftigelse	-	-	-0,055	-0,055	-0,055	-0,055	-0,055
I alt	-	-4,9	-10,3	-10,3	-10,3	-10,7	-10,7

Anm.: I alt kan afvige fra summen af de enkelte elementer som følge af afrunding.

Kilde: Skatteministeriet.

Aftalen medfører fuldt indfaset et finansieringsbehov efter tilbageløb og adfærd på ca. 6¼ mia. kr. (2023-niveau), *jf. tabel 8*. Aftalen er fuldt finansieret over perioden 2025-2030. Aftalpartierne er enige om, at aftalen finansieres inden for regeringens 2030-plan *Danmark rustet til fremtiden*.

Aftalen skønnes samlet set at øge den strukturelle beskæftigelse med 5.300 fuldtidspersoner i 2030.

Tabel 8

Provenu efter tilbageløb og adfærd ved indfasning frem mod 2030

Mia. kr. (2023-niveau)	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Beskæftigelsesfradrag	-	-3,2	-4,8	-4,8	-4,8	-4,8	-4,8
Det ekstra beskæftigelsesfradrag for enlige forsørgere	-	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3
Nyt ekstra beskæftigelsesfradrag til seniorer	-	-	-0,055	-0,055	-0,055	-0,15	-0,155
Seniorpræmie	-	-	-0,055	-0,055	-0,055	-0,15	-0,15
Ny mellemskat samt ny topskat	-	-	-1,8	-1,8	-1,8	-1,8	-1,8
Ny top-topskat ¹⁾	-	-	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
Bundfradrag i boafgiften	-	-	-0,06	-0,06	-0,06	-0,12	-0,12
Tillægsboafgift ved arv til søskende	-	-	-	-0,03	-0,03	-0,03	-0,03
Bonus til udsatte unge uden uddannelse eller beskæftigelse	-	-	-0,055	-0,055	-0,055	-0,055	-0,055
I alt	-	-3,5	-6,5	-6,5	-6,5	-6,75	-6,75

Anm.: I alt kan afvige fra summen af de enkelte elementer som følge af afrunding. Satser og provenu vil blive konsolideret i forbindelse med lovgivning.

1) Der er ikke taget højde for, at der vil være personer, som i et vist omfang har mulighed for at undgå at betale (dele af) den ekstra topskat bl.a. gennem såkaldt indkomstransformation for visse hovedaktionærer eller gennem indkomstudjævning over tid for selvstændige, der benytter virksomhedsordningen

Kilde: Skatteministeriet.

Administrative udgifter

Administration afholdes inden for ressortministeriernes rammer.

Aftalens karakter

Aftalepartierne er enige om, at aftalen har karakter af en stemmeaftale. Aftalepartierne forpligter sig til at stemme for de lovforslag og bevillingsmæssige hjemler, der udmønter aftalens indhold.